



Uppdragsbeskrivning Friska Vindar Vänersborg - förslag till beslut

Bakgrund

Från den 1 januari 2022 ingår Vänersborgs kommunområde med som en ny medlem i Samordningsförbundet Södra Vänern och under året har kommunmedborgare från Vänersborg haft möjlighet att ingå i Friska Vindar i Trollhättan. Det har under året framkommit önskemål från deltagare och från medlemsorganisationer angående att man skall se det positivt att ha en insats liknande Friska Vindar i Vänersborg. Vid årsskiftet 2022/2023 fanns det 27 deltagare från Vänersborg i Friska Vindar Trollhättan.

Behovsinventering har under 2022 genomförts lokalt genom Samordningsförbundet och på regional nivå vid förbundets medverkan i förstudien Gränsgångare som färdigställdes och avrapporterats till de samverkande medlemmarna i oktober 2022. Behov som framkommer är fler platser för tidiga insatser samt att deltagare ska få möjlighet att förberedas för att ta ytterligare steg i sin rehabiliteringsprocess. Vid genomförda möten med deltagare framkommer att man värdesätter enskilda samtal samt att man kan få stöd i sina myndighetskontakter. Mer om behovsanalys och förstudie finns på www.sofsv.se

Västra Götalandsregionens Öppenvårdspsykiatriska mottagningen i Vänersborg har väntat sig till förbundet för att se om möjlighet finns för att anordna Friska Vindar platser i Vänersborg. Öppenvårdsmottagningen har åtagit sig att stå för lokal och ägarskap av insatsen.

Målgrupp

Kvinnor och män i åldern 18-65 år som är i behov av samordnad rehabilitering från fler än en av förbundets samverkande medlemmar. För personer som har en anställning i grunden ska arbetsgivaransvaret vara uttömt och väl dokumenterat. Deltagare till insatsen kan komma från samtliga av förbundets medlemsorganisationer.

Målsättning med FINSAM insatser

- Fler ska komma i egen försörjning genom förvärvsarbete eller komma i gång med studier.
- Fler ska uppleva förbättrad livssituation och ohälsan ska minska.
- Samverkan kring målgruppen ska utvecklas.

Inriktning individnivå Friska Vindar i Vänersborg

- Behovet av offentlig försörjning ska minska
- Anställningsbarheten ska öka
- Ökat fokus på hälsa och livskvalité
- Ökat fokus på individens behov av insatser tillgodoses

Inriktning för strukturell samverkan

- Ökad samverkan mellan organisationer
- Ökat samarbete mellan handläggare i medlemsorganisationer
- Kvinnor och män ska få tillgång till likvärdig arbetsrehabilitering
- Insatsen ska bidra till att uppfylla de nationellt framtagna jämställdhetspolitiska målen

Delmål

- Minst 5 av 10 av de kvinnor och män som deltar i insatsen ska vid avslutad insats ha ökat sin förmåga till att börja arbeta.
- 3 av 10 kvinnor och män ska efter avslutad insats ha uppnått arbete eller påbörjat studier.
- Insatsen ska eftersträva jämlik fördelning av deltagarplatser.

Antal platser

Minst 30 deltagarplatser tillhandahålls kontinuerligt. Deltagare som inte når ökad progression inom 6 månader ska avslutas för att ge plats för nya deltagare. Utgångspunkt är att en medarbetare arbetar med minst 20 personer vid heltidstjänst.

Innehåll och processbeskrivning

- VISA-besök där deltagare, handläggare och insatsens personal möts och därefter skrivs en ansökan som häver sekretess mellan medlemsorganisationerna.
- Därefter sker kartläggning och samordning av rehabilitering samt att alla får en individuell rehabiliteringsplan
- Aktiviteter påbörjas under 12-16 veckor. Detta kan ske i form av hälsoaktiviteter och arbetsmarknadsaktiviteter.
- Stöd vid myndighetskontakter planeras utifrån aktuellt behov.
- Möjlighet till arbetsträning eller praktik eller avslut inför att ta del av medlemmarnas ordinarie utbud av rehabiliteringsinsatser.
- Avslutningssamtal och dokumentation

Från hösten 2022 finns beslut från Samordningsförbundets styrelse om att alla insatser som finansieras av förbundet ska utveckla BIP progression enligt SKAPA modellen.

Ansvar, styrning och ledning

Psykiatriska öppenvårdsmottagningen i Vänersborg är insatsägare och svarar för lokalen och har rådighets och samordningsansvar över arbetsstället.

Utsedda medarbetare till Friska Vindar Vänersborg ansvarar för uppdraget utifrån uppdragsbeskrivning samt förbundets verksamhetsplan.

Ett samverkansavtal upprättas mellan Samordningsförbundet och Västra Götalandsregionens öppensykiatriska mottagning.

Förbundets verksamhetsutvecklare leder, stödjer och samordnar utvecklings och kvalitetsarbetet samt initierar förslag till förbättringsarbete.

Förbundets kansli sammankallar beredningsgrupp för uppföljningsmöte tillsammans med insatsernas personal 3 gånger per år i samband med delårsrapporter och årsredovisning.

Förbundschef ansvarar för att verkställa styrelsens beslut samt för förbundets förvaltning. Förbundschef är sammankallande till beredningsgrupp som har ett övergripande uppdrag om att följa upp och stödja samverkansarbetet i alla förbundsfinansierade insatser.

Budget och personalresurser

Samordningsförbundet ersätter medlemmarna för faktiska kostnader för driften av friska Vindar i Vänersborg. Medlemmarna utser personal till insatsen. För 2023 avsätts maximalt 1,5 mkr samt för 2024 avsätt maximalt 1,9 mkr för insatsens kostnader.

Notera att förbundets medel få ej användas för att bekosta insatser för enskilda och aktiviteter ska enbart upphandlas för grupp och inte för enskild person. Samordningsförbundet ersätter inte heller medlemmarna för övertidsersättning samt för arbetstid som inte genomförs i insatsen.

Insatsen pågående

Insatsen startat den 1 mars samt pågår tom den 31 december 2024. Insatsen kan under tiden upphävas om någon av parterna så önskar. Detta görs skriftligen med 3 månaders varsel. I det fallet att insatsen önskas förlängas inkommer medlemmarna med ansökan om samverkansmedel i samband med verksamhetsplanering inför kommande år.

Uppföljning

Samordningsförbundet upprättar årligen en plan för uppföljning och utvärdering. Medarbetare i förbundsfinansierade insatser ansvarar för att föra statistik över deltagare i olika samverkansinsatser. Aktuella siffror ska vara tillförlitligt för uppföljning på lokal, regional och nationell nivå. Under 2023 lanserar Försäkringskassan nya Uppföljning FINSAM och utbildning kommer ske inför inregistrering av uppgifter. Som komplement till Uppföljning FINSAM ställs även indikatorfrågor till personal, organisationernas handläggare och till deltagare.

Utvecklingsområden 2023 och framåt

Metodutveckling sker utifrån BIP - progressionsmätning
Frågor ställs om våld i nära relationer - kontaktvägar uppdateras
Genom tjänstedesign utformas deltagarinsatserna
Bidra till att uppfylla de nationella jämställdhetspolitiska målen

Denna uppdragsbeskrivning föredras i beredningsgruppen beredningsgrupp den 10 februari där medlemmarna ställt sig positiva till att föreslå styrelsen att avsätta medel under tidsperioden som föreslås. Uppdraget är beslutat vid styrelsens möte den 1 mars 2023.